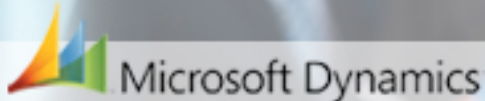


HRM voor Dynamics AX



HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN MICROSOFT DYNAMICS ® AX 2009

De HRM module van Dynamics AX levert in de basis goede HRM functionaliteit. Op bepaalde vlakken is dit echter onvoldoende voor het goed kunnen ondersteunen van een professionele P&O afdeling en de Salarisadministratie. FourVision HR Plus heeft de add on 'HR Plus' ontwikkeld waarin die functionaliteit wordt toegevoegd aan de bestaande HRM module waardoor deze een zeer complete tool is voor de HRM professionals, de managers en de medewerkers. De HRM module voldoet hiermee aan alle hedendaagse eisen en regels op het gebied van wet- en regelgeving en op het gebied van salaris/verloning conform de CAO's in Nederland.

KOPPELING DIVERSE SALARISSYSTEMEN/LEVERANCIERS

Er is een directe koppeling met de salarissystemen van RAET, ADP, Unit4 en Loket.nl (van Spaendonck). Door deze koppeling is in-huis of in-service verwerking van de salarisadministratie mogelijk. De salarisadministratie wordt te allen tijde volledig vanuit de HRM module van Dynamics AX aangestuurd. Alle CAO's worden ondersteund, evenals bedrijfseigen regelingen danwel een combinatie van beiden. Ontvangt u: (digitale) salarisstroken, journaalposten (als bestand en automatisch in te lezen), resultatenoverzichten (ook in Excel), Clieop3 bestanden, loonaangiften. De salarisstroken kunnen digitaal worden getoond aan de medewerkers via de webportal van Dynamics AX: Enterprise Portal.

WAGENPARKBEHEER

Er is uitgebreide functionaliteit voor wagenparkbeheer met daarin opgenomen de bestuurdergegevens en de karakteristiek van de wagen. Bij toewijzing worden automatisch looncomponenten aangemaakt voor de salarisadministratie. Er wordt rekening gehouden met huur/voorloopauto's en de juiste afhandeling hiervan in de administratie. Automatisch kan een berijdersovereenkomst worden aangemaakt.

ARBODIENSTEN, PENSIOENFONDSEN EN VERZEKERAARS

Als eerste leverancier in Nederland heeft FourVision HR Plus een elektronische koppeling met de arbodiensten gerealiseerd op basis van de nieuwste protocollen zoals de grootste arbodiensten en het UWV met elkaar hebben afgesproken. Uitwisseling van dienstverbandgegevens, adreswijzigingen, in-dienst en uit-dienstmeldingen en ziek- en herstelmeldingen vinden in de toekomst alleen nog maar plaats op basis van XML. Koppelingen zijn aanwezig met alle gecertificeerde Arbodiensten van Nederland en bijna alle pensioenfondsen en verzekeraars.

HISTORISCHE, ACTUELE EN TOEKOMSTIGE DIENSTVERBANDGEGEVENS

Door een dienstverband toe te kennen aan een medewerker wordt direct inzicht gegeven en verkregen in de huidige, historische en toekomstige arbeidssituatie van de medewerker, op het gebied van salaris, (tijdelijk)contract(en), arbeidspatroon, FTE, nieuwe functies, formatieplaatsen, etc. De relaties met functie, afdeling en organisatie zijn direct toonbaar.

VERLOF

Er zijn diverse verlofsoorten aanwezig. Wettelijk en bovenwettelijke verlof en uitgebreid met seniorenverlof, verlof op basis van dienstjaren, ATV, overwerk, tijd-voor-tijd, aan- en verkoop van verlof en verlofrecht-berekening. Hierbij wordt rekening gehouden met het verlof van voorgaande jaren en in-diensttreding halverwege het jaar. Er zijn naast elkaar meerdere verlofregelingen te hanteren. Het is mogelijk om geaccordeerd verlof vanuit de Projectenmodule af te boeken van het verlofsaldo in de HRM module. Geaccordeerd verlof kan ook direct in Plannings-systemen en/of de modules Shop Floor Control en Projecten getoond worden.

EMPLOYEE BENEFITS (CAFETARIASYSTEEM)

Vanuit de Portal is het mogelijk voor de individuele medewerkers om de eigen arbeidsvoorwaarden te bepalen op het gebied van aan- en verkoop van verlofdagen, bijsparen voor pensioen, etc. Dit is specifiek toe te spitsen op de situatie van de individuele klant. Ook is een koppeling met een extern cafetariasysteem mogelijk.

ZIEKTE (WET VERBETERING POORTWACHTER)

Mogelijkheid van registratie van de ziektegevallen, om te kunnen voldoen aan de wettelijke eisen gesteld vanuit de Wet Verbetering Poortwachter. Aanvullend zijn de noodzakelijke, gewenste rapportages die een organisatie moet realiseren. O.a. vastlegging voor ziekmelding aan een arbodienst, aanwijzen Casemanager, aankondiging probleemanalyse Arbo, Plan van aanpak, ziekmelding aan UWV, ontvangst WAO aanvraag. Bij vastlegging van een ziektegeval worden automatisch de wettelijke acties gevuld die noodzakelijk zijn voor 'Poortwachter'. De bewaking van deze acties is binnen Dynamics AX overzichtelijk en eenvoudig.

WIZARD INVOER NIEUWE MEDEWERKER

Er is een wizard aanwezig voor versneld en accuraat invoeren van nieuwe medewerkers. Een grote tijdsbesparing is hiermee te maken. Door aan elke medewerker ook een medewerkerprofiel te koppelen worden automatisch en direct alle fiscale gegevens standaard ingevuld. Stagiaires hebben bijv. andere fiscale gegevens dan vaste medewerkers. Ook worden direct de relevante looncomponenten toegevoegd. Na toekenning is de verloning al mogelijk.

STANDAARD INTEGRATIE MET MS OFFICE

Het is mogelijk om vanuit Dynamics AX direct documenten zoals een arbeidsovereenkomst, lease-overeenkomst, en salarisbrieven te maken. Deze documenten blijven bewaard in Dynamics AX en zijn via de Portal weer beschikbaar voor zowel de individuele medewerker(s) als de leidinggevende(n). Ook salarisstroken zijn digitaal beschikbaar.

DIVERSEN

- Versnelde invoer van vaste- en variabele salarismutaties
- Ondersteuning RSP
- Uitgebreide standaardrapporten
- Alerts op elk datumveld mogelijk
- Werknemergegevens en rapportages direct in Excel beschikbaar

VEREISTEN

Voor HR Plus is de aanwezigheid van de modules HRM I en HRM II binnen Dynamics AX 2009 vereist.

VOORDELEN HR PLUS:

- Eenmalig vastlegging van gegevens en meervoudig gebruikmaken van deze gegevens.
- Alle gegevens zijn direct bereikbaar voor de gehele organisatie over alle modules heen.
- Uniforme wijze van gebruik van rapportagetools binnen de organisatie.
- Geen extra trainingen nodig voor de kennisopbouw van de salarisadministratie en de afdeling P&O.
- Alle type medewerkers (Managers, medewerkers P&O, Salarisadministrateurs) werken met één systeem.
- Geen interfaces meer met andere systemen.
- Applicatiebeheer wordt stuk eenvoudiger.
- Verlaging van de TCO.
- Uniforme wijze van omgaan met upgrades, patches, hotfixes.
- Volledige 'logische' integratie van alle gegevens.
- Eén loket voor support.